



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ.....สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลปล้อง

ที่.....พรต๗๗๐๑/-.....วันที่.....๒๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘

เรื่อง.....รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

เรียน นายกองค์การบริหารส่วนตำบลปล้อง

เรื่องเดิม

ตามที่ องค์การบริหารส่วนตำบลปล้อง ได้จัดทำนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล เพื่อให้การบริหารทรัพยากรบุคคลเป็นไปอย่างมีระบบและต่อเนื่อง โดยได้ดำเนินการวางแผนนโยบายหรือทิศทางของหน่วยงานเกี่ยวกับการบริหารทรัพยากรบุคคลที่มีความโปร่งใส สอดคล้องกับการขับเคลื่อนภารกิจของหน่วยงานและทิศทางการปฏิรูปประเทศ มีวัตถุประสงค์ในการผลักดันให้เกิดการปรับปรุง พัฒนาและสร้างความโปร่งใสในการดำเนินการด้านทรัพยากรบุคคลของหน่วยงาน นั้น

ข้อเท็จจริง

จากนโยบายดังกล่าว สำนักปลัดได้ดำเนินการติดตามประเมินผลการดำเนินโครงการตามนโยบายที่วางไว้ เพื่อให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๒ รองรับการกิจตามแผนการปฏิรูปประเทศและยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๘๐) รวมทั้งให้สอดคล้องกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA)

ข้อระเบียบ/กฎหมาย

๑. พระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒
๒. พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐
๓. พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๒

ข้อเสนอ/ข้อพิจารณา

สำนักปลัด ขอรายงานผลการปฏิบัติราชการตามนโยบายด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗ ตามรายละเอียดที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

(ลงชื่อ)

(นางสาวอัครกร นวลแก้ว)

นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ

ความเห็นหัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

.....

.....

(ลงชื่อ)



(นางสาวไชยพร กันหาวัง)

หัวหน้าสำนักปลัด อบต.ปล้อง

ความคิดเห็นรองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

.....

.....

จ.ส.อ



(สัมพันธุ์ ใจกว้าง)

รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลปล้อง

ความเห็นปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

.....

.....

(ลงชื่อ)



(นางสุกมา พรหมมา)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลปล้อง

ความเห็นนายกองค์การบริหารส่วนตำบล

☒ ทราบ

(ลงชื่อ)



(นายสิทธิศักดิ์ ธรรมชื่น)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลปล้อง

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗

องค์การบริหารส่วนตำบลปล้อง อำเภอกง จังหวัดเชียงราย

ด้านบริหารทรัพยากรบุคคล

โครงการ/กิจกรรมหลัก	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ	ผลการเบิกจ่าย	ระยะเวลาดำเนินการ
๑.กิจกรรมวางแผนการปรับปรุงแผน อัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗-๒๕๖๙ เพื่อใช้ ในการกำหนด โครงสร้างและ อัตรากำลัง ๓ ปี	-ปรับปรุงแผนอัตรากำลังให้เหมาะสมกับ ภารกิจ -จัดทำแผนพัฒนาความก้าวหน้าให้กับพนักงาน	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค.๖๖- ๓๐ ก.ย.๖๗
๒. กิจกรรมการเสริมสร้างมาตรฐานวินัย คุณธรรม จริยธรรมและป้องกันการทุจริต	-มีการดำเนินการตามแผน โดยสรุปรายงานผล การดำเนินการแผนการส่งเสริมวินัย คุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการทุจริต คอรัปชั่น	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค.๖๖- ๓๐ ก.ย.๖๗
๓.ระบบการบริหารอัตรากำลังในระบบ บุคลากร ท้องถิ่นแห่งชาติ(LHR)	- การบันทึก ข้อมูลด้านการบริหารทรัพยากร บุคคลในระบบ LHR ให้มีข้อมูลที่เป็นปัจจุบัน	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค.๖๖- ๓๐ ก.ย.๖๗
๔.กิจกรรมการสรรหาบุคลากรตามกรอบ อัตรากำลัง เช่น การบรรจุแต่งตั้ง การรับ โอน การย้าย รวมถึงการสรรหา พนักงานจ้าง เพื่อทดแทนอัตรารว่าง	- ดำเนินการ สรรหา ให้มีผู้ครองตำแหน่ง ร้อย ละ ๘๐ ของอัตรากำลังพนักงานส่วน ตำบล และพนักงานจ้าง	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค.๖๖- ๓๐ ก.ย.๖๗
๕.การประเมินผลการปฏิบัติงานด้วยความ โปร่งใสและเป็นธรรม	- ดำเนินการประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการ ประเมินผลการปฏิบัติงานประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗ และแจ้งให้พนักงานส่วนตำบล พนักงานครู อบต. และพนักงานจ้างในสังกัดได้ รับทราบ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค.๖๖- ๓๐ ก.ย.๖๗

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗

องค์การบริหารส่วนตำบลปล้อง อำเภอเทิง จังหวัดเชียงราย

ด้านคุณธรรมจริยธรรม

โครงการ/กิจกรรมหลัก	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ	ผลการเบิกจ่าย	ระยะเวลาดำเนินการ
๑.แจ้งให้บุคลากรในสังกัด รับทราบถึง ประมวลจริยธรรม ข้าราชการส่วนท้องถิ่น ข้อบังคับว่า จรรยาบรรณข้าราชการส่วนท้องถิ่น	-ประชาสัมพันธ์ให้เจ้าหน้าที่ทราบ ประมวลจริยธรรมข้าราชการส่วนท้องถิ่น ข้อบังคับ ว่า จรรยาบรรณข้าราชการส่วน ท้องถิ่น	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค.๖๖- ๓๐ ก.ย.๖๗
๒. ให้ผู้บังคับบัญชามอบหมาย งาน แก่ ผู้ใต้บังคับบัญชาอย่างเป็น ธรรม รวมถึง การควบคุมการกับ ติดตาม และดูแลให้ ปฏิบัติตาม ระเบียบ	-ดำเนินการแบ่งงานและมอบหมายหน้าที่ ความรับผิดชอบของพนักงานองค์การ ปกครอง ส่วนท้องถิ่น พนักงาน จ้างภารกิจ พนักงานจ้างทั่วไป	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค.๖๖- ๓๐ ก.ย.๖๗
๓.กิจกรรมส่งเสริมให้บุคลากรปฏิบัติงาน ตาม แผนการเสริมสร้างมาตรฐาน วินัย คุณธรรม จริยธรรมและทุจริต ประจำปี ๒๕๖๗ – ๒๕๖๘	- มีการดำเนินการรวมแผน โดยสรุปรายงาน การดำเนินการ แผนส่งเสริม วินัย คุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการ ทุจริต คอรัปชั่น มีระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ จัดเก็บข้อมูล	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค.๖๖- ๓๐ ก.ย.๖๗
๔.โครงการอบรมคุณธรรม จริยธรรม	- คณะผู้บริหารและพนักงานส่วนตำบล นำหลัก คุณธรรม จริยธรรม ไปพัฒนาคุณภาพชีวิตและ การทำงานได้อย่างเหมาะสม	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค.๖๖- ๓๐ ก.ย.๖๗
๕.การจัดกิจกรรมการสร้างความสัมพันธ์ ภายในองค์กร	ดำเนินกิจกรรม Big Cleaning Day ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ (เดือนละ ๔ครั้ง)	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค.๖๖- ๓๐ ก.ย.๖๗

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗

องค์การบริหารส่วนตำบลปล้อง อำเภอกง จังหวัดเชียงราย

ด้านพัฒนาทรัพยากรบุคคล

รายชื่อ	ตำแหน่ง	หลักสูตรเข้ารับการฝึกอบรม	ผลการดำเนินงาน	วันเวลา/สถานที่	งบประมาณที่ใช้
๑.นางสาวสุภัทสร่า ไกลถิ่น	-นักวิชาการเงินและบัญชี ปฏิบัติการ	-นักวิชาการเงินและบัญชี ปฏิบัติการ รุ่นที่ ๔๖	-เพื่อพัฒนาความรู้ ทักษะ และ สมรรถนะที่เหมาะสมกับการ ดำรงตำแหน่ง	-๑๐ กรกฎาคม – สิงหาคม ๒๕๖๗ สถาบันพัฒนา บุคลากรท้องถิ่น	๓๓,๕๐๐.๐๐
๒.นายผล อุดใจ ๓.นางสาวชไมพร กันทะวัง ๔.นางสาวเยาวลักษณ์ ทนทาน ๕.นางฤดี ยศใหญ่	-รองนายกอบต. -หัวหน้าสำนักปลัด -พนักงานจ้างเหมา -ผู้ใหญ่บ้าน หมู่ที่๑	- โครงการส่งเสริมการบริหารการ จัดการทรัพยากรธรรมชาติและ สิ่งแวดล้อม	- เพื่อให้การบริการจัดการ ทรัพยากรธรรมชาติและ สิ่งแวดล้อมของจังหวัดเชียงราย เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและ ประสิทธิผลอย่างยั่งยืน	-ระหว่างวันที่ ๗ สิงหาคม ๒๕๖๗ ณ ห้องประชุม สมเด็จย่า มหาวิทยาลัยแม่ ฟ้าหลวง	ไม่ใช้งบประมาณ
๗.นางสาวอโนชา เชื้อนเมฆ	-นักจัดการงานทั่วไปชำนาญ การ	-อบรมหลักสูตรมาตรฐานทั่วไป หลักเกณฑ์เงื่อนไขการบริหารงาน บุคคล(ใหม่) สิทธิประโยชน์การ ได้รับเงินประจำตำแหน่งการช่วย ราชการการประมวลผลการ ปฏิบัติงานเปลี่ยนแปลงระบบ เงินเดือนและการเลื่อนเงินเดือน ข้าราชการหรือพนักงาน ท้องถิ่น	-เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับประกาศ เรื่องมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับ หลักเกณฑ์เงื่อนไขอัตราและ วิธีการจ่ายค่าตอบแทนขอยืมตัว ข้าราชการมาช่วยปฏิบัติงาน ชั่วคราว (ใหม่)	-ระหว่างวันที่ ๒๓ ถึง ๒๕ สิงหาคม ๒๕๖๗ ณ โรงแรม โลตัสปางสวนแก้วจังหวัด เชียงใหม่	๔,๕๐๐.๐๐

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗

องค์การบริหารส่วนตำบลปล้อง อำเภอเทิง จังหวัดเชียงราย

ด้านพัฒนาทรัพยากรบุคคล

รายชื่อ	ตำแหน่ง	หลักสูตรเข้ารับการฝึกอบรม	ผลการดำเนินงาน	วันเวลา/สถานที่	งบประมาณที่ใช้
๘.นางกรกช สมบูรณ์	เจ้าพนักงานพัสดุชำนาญงาน	-โครงการป้องกันปราบปรามและลดคดีทุจริตในพื้นที่กิจกรรมย่อยที่สำคัญติดตามผล ร่วมมือเอ็มโอยู ข้อตกลงคุณธรรมป้องกันทุจริต	-เพื่อสนับสนุนการมีส่วนร่วมของประชาชนในการตรวจสอบและเฝ้าระวังการจัดซื้อขององค์กรปกครองในท้องถิ่น ในพื้นที่จังหวัดเชียงราย	-ในวันที่ ๒๓สิงหาคม ๒๕๖๗ ณ โรงแรมวังคำอำเภอเมืองจังหวัดเชียงราย	ไม่ใช้งบประมาณ
๙.นางสกุณา พรหมมา	ปลัดอบต.	-ประชุมเชิงปฏิบัติการร่างและจัดทำข้อบัญญัติและเทศบัญญัติการจัดการสิ่งปฏิกูลขององค์การบริหารส่วนท้องถิ่น	-เพื่อส่งเสริมพัฒนาระบบการจัดการสิ่งปฏิกูลให้ถูก หลักสุขภาพ ลดการเจ็บป่วย ด้วยโรคพยาธิใบไม้ในตับ	-ในวันที่ ๑๙ สิงหาคม ๒๕๖๗ ณ ห้องประชุมโรงแรมคณการ์ เด่นวิริสอร์ท อำเภอเมืองจังหวัดเชียงราย	ไม่ใช้งบประมาณ
๑๐.นางสกุณา พรหมมา ๑๑.นางสาวโนชา เชื้อนเมฆ ๑๒.นายณภัทรศร เรืองฤทธิ์	ปลัดอบต. นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ นายช่างโยธา ชำนาญงาน	-โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการเตรียมความพร้อมเพื่อชี้แจงต่อคณะกรรมการวิสามัญสภาผู้แทนราษฎรในการวิจารณ์ร่างพรบ.งบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘	-เพื่อส่งเสริมให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดเทศบาลและองค์การบริหารส่วนตำบลมีความรู้ ความเข้าใจในกระบวนการการจัดทำคำขอรับงบประมาณเงินอุดหนุนทั่วไปและเงินอุดหนุนเฉพาะกิจ	-ในระหว่าง วันที่๘-๙ กรกฎาคม ๒๕๖๗ ณ ห้องสตูดิโอหนึ่ง โรงแรม เอ็ม บูทีค รีสอร์ท อำเภอเมือง จังหวัดเชียงราย	ไม่ใช้งบประมาณ

ด้านพัฒนาทรัพยากรบุคคล

รายชื่อ	ตำแหน่ง	หลักสูตรเข้ารับการฝึกอบรม	ผลการดำเนินงาน	วันเวลา/สถานที่	งบประมาณที่ใช้
๑๓. นางสาวรุ่งราตรี ปินใจ ๑๔. นายนนทิพัฒน์ บุญเชื้อ	นักพัฒนาชุมชนชำนาญการ ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน	-โครงการยกระดับศูนย์พัฒนา ครอบครัวในชุมชนเป็นศูนย์ ช่วยเหลือสังคมตำบลประจำปี พ. ศ. ๒๕๖๗	-เพื่อยกระดับเป็นศูนย์ ช่วยเหลือสังคมและประสาน ความร่วมมือให้ขับเคลื่อน นครส จังหวัด	-ในวันพุธที่ ๑๑ กันยายน พ. ศ. ๒๕๖๗ ณ ห้อง ประชุม ร้านอาหารภู เชียงราย ตำบลบ้านดู่ อำเภอเมือง จังหวัด เชียงราย	ไม่ใช้งบประมาณ
๑๕. นางสกุณา พรหมมา	ปลัดอบต.	-โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ หลักสูตรผู้จัดการดูแลผู้สูงอายุที่มี ภาวะพึ่งพิงแก่บุคลากรด้านสุขภาพ ขององค์การบริหารส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ. ศ. ๒๕๖๗	-เพื่อพัฒนาศักยภาพของ บุคลากรที่มีความรับผิดชอบ งานการดูแลผู้สูงอายุของ องค์การปกครองส่วนท้องถิ่น	-ในระหว่างวันที่ ๑๓ - ๑๗ สิงหาคม ๒๕๖๗ ณ โรงแรมเอวาแกรนด์ คอน เวนชั่น บางนา	๔,๕๐๐.๐๐

การวิเคราะห์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

องค์การบริหารส่วนตำบลปล้อง ได้ดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ในหลาย ๆ ด้าน ผลการวิเคราะห์การบริหารและการพัฒนาบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลปล้อง ดังนี้

บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลปล้อง เข้ารับการอบรมเพิ่มพูนความรู้และศักยภาพในการทำงานเป็นไปตามเป้าหมายโดยองค์การบริหารส่วนตำบลปล้อง ได้ดำเนินการให้บุคลากรเข้ารับการอบรมตามหลักสูตร และพัฒนาบุคลากรให้มีความก้าวหน้าอยู่เสมอ มีการนำเทคโนโลยีคอมพิวเตอร์มาช่วยในการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล มีการส่งเสริมให้บุคลากรพัฒนาตนเองอยู่เสมอ พร้อมทั้งจะรองรับการเปลี่ยนแปลงและพร้อมพัฒนาให้เป็นองค์กรที่มีความทันสมัยพร้อมรับใช้ประชาชนได้อย่างรวดเร็ว

ปัญหาและอุปสรรค/เปรียบเทียบกับปีที่ผ่านมา

๑. การโอนย้ายไปรับราชการสังกัดหน่วยงานท้องถิ่นอื่น ส่งผลทำให้ขาดอัตรากำลังในการปฏิบัติงาน และความต่อเนื่องในการดำเนินงาน ด้านความรับผิดชอบงาน โดยเฉพาะบุคลากรที่เคยผ่านการอบรม ซึ่งมีผลกระทบต่อความสำเร็จในการปฏิบัติงาน

ข้อเสนอแนะ

๑. ควรมีการพัฒนาบุคลากรในรูปแบบต่าง ๆ โดยเฉพาะการจัดฝึกอบรมบุคลากรอย่างต่อเนื่องโดยจะต้องเป็นหลักสูตรที่สอดคล้องกับการปฏิบัติงาน และความหลากหลายโดยคำนึงถึงความต้องการสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ แผนอื่นที่เกี่ยวข้อง รวมถึงให้ความสำคัญกับการมีส่วนร่วมและความต้องการของบุคลากรในหน่วยงาน

๒. ควรส่งเสริมให้บุคลากรเกิดความกระตือรือร้นในการพัฒนาตนเอง ส่งเสริมในการพัฒนาตนเองในทุก ๆ ด้าน

๓. ควรส่งเสริมให้บุคลากรได้พัฒนาตนเองเป็นรายบุคคลด้วยการอบรมที่พัฒนา โดยกรมส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่น

๔. การส่งเสริมการพัฒนาบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลปล้อง ให้ครอบคลุมทุกสายงาน และส่งเสริมการนำเทคโนโลยีที่ทันสมัยมาใช้ในการพัฒนาบุคลากรและการปฏิบัติงานเพื่อเกิดความคิดสร้างสรรค์และการพัฒนาเชิงนวัตกรรมให้มากขึ้น

๕. ควรมีการติดตามประเมินผลการฝึกอบรมอย่างต่อเนื่องและทำให้เป็นระบบซึ่งจะช่วยให้การพัฒนาบุคลากรมีประสิทธิภาพ เกิดผลสำเร็จอย่างเป็นรูปธรรม

๖. ส่งเสริมให้บุคลากรมีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้งานซึ่งกันและกันภายในส่วนราชการ และมีการพัฒนาตนเองอยู่เสมอ เพื่อให้สามารถปฏิบัติงานในตำแหน่งที่ขาดแคลนหรือตำแหน่งว่างได้อย่างต่อเนื่องและเหมาะสม