

รายงานผลการดำเนินงานการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
องค์การบริหารส่วนตำบลปล้อง อำเภอกันทรวิชัย จังหวัดขอนแก่น

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	ข้อเสนอแนะ
๑. ด้านการสรรหา	- จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี เพื่อใช้ในการกำหนดโครงสร้างและกรอบอัตราที่รองรับภารกิจขององค์การบริหารส่วนตำบลปล้อง	- ปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี โดยการกำหนดตำแหน่งเพิ่มเติม เพื่อรองรับภารกิจหน้าที่ความรับผิดชอบ และปริมาณงานที่เพิ่มขึ้นขององค์การบริหารส่วนตำบลปล้อง	
	- จัดทำและดำเนินการตามแผนสรรหาข้าราชการและพนักงานจ้าง	- ดำเนินการสรรหา โดยการรับโอน (ย้าย) พนักงานส่วนตำบล เพื่อมาแทนในกรอบอัตราที่ว่าง	
๒. ด้านการพัฒนา	- การจัดทำแผนพัฒนาบุคลากร	- ดำเนินการตามแผนเพื่อให้สอดคล้องตามความจำเป็นและความต้องการในการพัฒนาบุคลากรในหน่วยงาน	
		- ดำเนินการจัดอบรมเพิ่มประสิทธิภาพการทำงานของคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาฯ พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลปล้อง	
		- ดำเนินการส่งบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรมตามสายงาน	
๓. ด้านการจ้าง รักษาไว้ และแรงจูงใจ	- กระบวนการประเมินผลการปฏิบัติราชการ	- มีกระบวนการประเมินผลการปฏิบัติราชการที่เป็นธรรม เสมอภาค และสามารถตรวจสอบได้	
		- มีการพิจารณาความดีความชอบ ตามผลการปฏิบัติราชการอย่างเป็นธรรม เสมอภาคและสามารถตรวจสอบได้	
	- การพัฒนาคุณภาพชีวิต	- จัดให้มีการพัฒนาคุณภาพชีวิตที่ดีแก่บุคลากรในด้านสภาพสิ่งแวดล้อม การทำงาน ด้านความปลอดภัยในการทำงาน	

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	ข้อเสนอแนะ
๔. ด้านคุณธรรม จริยธรรม และวินัย ข้าราชการ	- ประมวลจริยธรรมข้าราชการส่วนท้องถิ่น และข้อบังคับของ องค์การบริหารส่วนตำบลปล้อง ว่าด้วยจรรยาบรรณข้าราชการ ท้องถิ่น	-แจ้งให้บุคลากรในสังกัด รับทราบถึงประมวล จริยธรรมข้าราชการท้องถิ่น และข้อบังคับของ องค์การบริหารส่วนตำบลปล้อง ว่าด้วยจรรยาบรรณ ข้าราชการส่วนท้องถิ่น	
	- ให้ผู้บังคับบัญชามอบหมายงานแก่ผู้ใต้บังคับบัญชาอย่างเป็น ธรรม ไม่เลือกปฏิบัติงาน ตามหลักเกณฑ์ แนวทาง ระเบียบ กฎหมายที่เกี่ยวข้อง	-จัดทำคำสั่งแบ่งงาน และมอบหมายหน้าที่ความ รับผิดชอบแก่บุคลากรในองค์การบริหารส่วนตำบล ปล้อง	

สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลปล้อง